

## SALAIRES MINIMUM ET TABLEAU DE CONVERSION BRUT/NET

applicables au 1er février 2022  
selon l'avenant S 44,  
selon les taux de cotisations applicables au 1er février 2022

### *Tous départements sauf Alsace-Moselle*

		Salaire horaire
<b>Assistant de vie A</b>	<b>Brut</b>	<b>10,79</b>
	Net	8,44
	Net CP inclus	9,27
<b>Assistant de vie B</b>	<b>Brut</b>	<b>10,97</b>
	Net	8,57
	Net CP inclus	9,42
<b>Assistant de vie C</b>	<b>Brut</b>	<b>11,15</b>
	Net	8,72
	Net CP inclus	9,56
<b>Assistant de vie D</b>	<b>Brut</b>	<b>11,65</b>
	Net	9,09
	Net CP inclus	10,00

CP = Congés Payés

Les calculs sont effectués sous réserve d'arrondis

Les salaires minimum sont majorés de 3 % pour les assistant de vie A et B et 4 % pour les assistant de vie C ou D lorsque le salarié a un Titre professionnel « assistant de vie dépendance » ou un Certificat de qualification professionnelle « assistant de vie ».

Selon les disposition de l'article 20 : Rémunération a) Salaires alinéa 5, le montant minimum de chaque prestation en nature est fixé paritairement lors de la négociation sur les salaires.

**Les prestations en nature sont déduites du salaire net.**

**Le coût d'un repas est évalué à : 4,70 euros**

**Le coût du logement est variable, infos ici :**

**[http://www.urssaf.fr/profil/employeurs/baremes/baremes/avantages\\_en\\_nature\\_01.html](http://www.urssaf.fr/profil/employeurs/baremes/baremes/avantages_en_nature_01.html)**